



Beleidsplan Stichting Future Factory 2020–2021

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Future Factory.

Future Factory is opgericht op 9 oktober 2019. Ons streven is zoveel mogelijk slachtoffers van geweld toe te leiden naar economische en sociale zelfredzaamheid. Future Factory is een dochterstichting van Stichting Fier.

Dit beleidsplan geeft inzicht in:

- Algemene gegevens
- Governance
- Doelstelling van de stichting
- Missie, visie, ambitie van de stichting
- Doelen 2020
- De manier waarop de stichting geld werft
- Het beheer van de besteding van het vermogen van de stichting

Algemene gegevens

Stichting Future Factory is op negen oktober 2019 opgericht door Notaris van Trip Advocaten 7 Notarissen te Leeuwarden.

Websites: www.bloomingbakery.nl en www.lapatelier.nl

KvK-nummer: 76056155

RSIN: 860491821

Banknummers:

Blooming Bakery: NL55RABO0315170107

L.A.P. Atelier: NL33RABO0139475664

Governance

Future Factory is een zelfstandige dochteronderneming van Fier. De moederonderneming (Fier) is vanuit de oprichting de enig bestuurder van de stichting. Echter de aansturing en de besluiten worden gemaakt binnen de zelfstandige dochteronderneming Future Factory. Vanuit de moederstichting worden er geen kosten in rekening gebracht voor management, beheer en/of toezicht. De kosten voor de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur vallen onder Fier en hebben geen betrekking op Future Factory.

Tevens kent de stichting een Raad van Advies & Inspiratie. Deze Raad is voor onze stichting van levensbelang. Hierin hebben personen en organisaties zitting die onze activiteiten een boost kunnen geven vanuit hun dagelijkse werk, kennis en netwerk. De leden van de Raad van Advies en Inspiratie doen dat onbezoldigd.

Doelstelling Stichting

De statutaire doelstelling van Stichting Future Factory is het bevorderen van de maatschappelijke participatie en van de ontwikkeling en opleiding van cliënten van Stichting Fier.

De stichting beoogt het niet maken van winst.

Missie, visie en ambitie

Future Factory zet in op trots en toekomst, rekening houdend met het trauma en de veiligheid waarmee de cliënten Fier te maken hebben. Weer trots terugkrijgen door het opdoen van succeservaringen en door het meedraaien in de maatschappij. Een mooie toekomst tegemoet gaan als er weer perspectief is doordat diploma's worden behaald en er wordt ondersteund in de toeleiding naar arbeid.

Dor middel van twee leer-werkbedrijven Blooming Bakery en het L.A.P. Atelier krijgen slachtoffers van geweld de kans om te werken aan een nieuwe toekomst.

Missie Blooming Bakery

Kwetsbare jongeren en (jong)volwassenen, die slachtoffer zijn geweest van geweld, op eigen benen leren staan door ze de beste ambachtelijke taarten van Leeuwarden en Rotterdam te laten leren bakken en te vermarkten.

Missie L.A.P. Atelier

Kwetsbare jongeren en (jong)volwassenen, die slachtoffer zijn geweest van geweld, op eigen benen leren staan door ze waardevolle producten te laten maken van reststoffen en te vermarkten.

Visie

Bij Blooming Bakery en het L.A.P. Atelier geloven wij er in dat je de cirkel van geweld stopt door slachtoffers van geweld naar economische en sociale zelfredzaamheid toe te leiden. Wij geven jongeren en (jong)volwassenen die behandeld worden bij Fier, het expertise- en behandelcentrum op het gebied van geweld in afhankelijkheidsrelaties, de kans om leer- en werkervaring op te doen in een veilige en inspirerende omgeving. Jongeren en (jong)volwassenen die op achterstand staan. We zetten in op toeleiding naar duurzaam werk of een gepaste opleiding die leidt tot een startkwalificatie. Blooming Bakery en het L.A.P. Atelier bieden zo een springplank naar een toekomst van zelfredzaamheid waarin de jongeren en (jong)volwassenen het verleden achter zich kunnen laten en niet aan de kant staan, maar zij (weer) deel gaan uitmaken van het (sociaal) maatschappelijke leven. We staan bij Blooming Bakery en het L.A.P. Atelier voor een veilige en inspirerende leer-werkomgeving.

Uit ervaring weten wij dat jongeren – binnen een residentiele setting – vaak geen toegang hebben tot een stageplek waardoor zij vroegtijdig hun opleiding moeten beëindigen.

Wij vinden het uitermate belangrijk dat de jongeren en (jong)volwassenen in de periode dat ze bij Fier zijn niet nog langer stil komen te staan, we willen tijd winnen. Door aan onderstaande voorwaarden te voldoen kunnen de jongeren en (jong)volwassenen juist tijdens hun verblijf bij Fier al werken aan een positieve toekomst. In een externe leer-werkomgeving is dit op dat moment (vaak) niet mogelijk en het is daarom dat een eigen leer-werkbedrijf binnen Fier of gerelateerd aan Fier zo van belang is.

- De (fysieke) veiligheid: de jongeren/(jong)volwassenen die bij Fier behandeld worden zijn vaak bang en voelen zich niet veilig. Ze worden bedreigd en moeten soms ook zelf nog leren welke situaties (on)veilig zijn. (Fysieke en psychologische) veiligheid is dan ook een vereiste voor onze doelgroep om leer-werkervaring op te kunnen doen.
- Ruimte voor kwetsbaarheid: de jongeren/(jong)volwassenen zijn vaak nog erg kwetsbaar en er spelen vaak complexe trauma's en psychische problemen mee. De jongeren en (jong)volwassenen moeten kunnen vallen en weer opstaan.
- Flexibiliteit: het rooster dient op maat te zijn. De jongeren en (jong)volwassenen hebben ieder een eigen behandelingschema (en school) waar rekening mee moet worden gehouden. Hierom heen kunnen plannen is een vereiste om alles te kunnen combineren.
- Integraliteit met de zorg: door samen met de behandelaars van de jongeren en (jong)volwassenen te werken, kunnen behandeling en leer-werkervaring elkaar versterken.

Daar we iedereen die bij Fier wordt behandeld leer-werkervaring op willen laten doen, dienen we maatwerk te leveren. Niet iedere jongere en jongvolwassene is namelijk in dezelfde fase van zijn of haar leven of heeft te maken met dezelfde context.

We bieden daarom drie verschillende vormen van een leer-en werktraject aan:

- **Praktijkervaring – toeleiding naar gepaste opleiding en startkwalificatie**
We hebben een groep jongeren die (intern) onderwijs volgen en het praktijkgedeelte van hun (V)MBO opleiding bij Blooming Bakery en/of het L.A.P. Atelier kunnen voltooien. Zo lopen ze geen vertraging op in hun onderwijstraject en kunnen ze sneller naar een gepaste vervolgopleiding toe worden geleid of sneller een startkwalificatie halen. Deze deelnemers worden op de werkvloer door de leermeester begeleid en naast de werkvloer door een docent. Hierin werken we nauw samen met de het onderwijs binnen Fier.
- 2. **Leer-werkervaring – dagbesteding**
Jongeren/jongvolwassenen die vanwege de context waarin ze zich bevinden niet direct kunnen worden toe geleid naar werk of een gepaste opleiding, kunnen leer-werkervaring opdoen bij Blooming Bakery en/of het L.A.P. Atelier om wel te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. Dit gaat veelal om slachtoffers mensenhandel die (nog) geen verblijfstatus in Nederland hebben en daardoor niet aan het werk/naar school kunnen. Ook spreken zij niet of nauwelijks de Nederlandse taal. Deze deelnemers worden op de werkvloer door de leermeester begeleid en door vrijwillige taalmaatjes extra begeleid in het leren van de taal en naast de werkvloer door een jobcoach. Dit

gebeurt ook aan de hand van een vaste cyclus evaluatiegesprekken met behulp van Werkbron. Wanneer deze deelnemers tijdens hun verblijf bij Fier een verblijfstatus in Nederland ontvangen, stromen ze door naar de groep toeleiding naar werk of een gepaste opleiding.

3. Leer-werkervaring – toeleiding naar werk of een gepaste opleiding

Jongeren en jongvolwassenen die al over een startkwalificatie beschikken en klaar zijn om te gaan werken of een (vervolg)opleiding willen volgen, kunnen leer-werkervaring opdoen bij Blooming Bakery. Ze worden ondertussen begeleid naar duurzaam werk of een gepaste opleiding.

Deze deelnemers worden op de werkvloer door de leermeester begeleid en naast de werkvloer door een jobcoach. Dit gebeurt aan de hand van een vaste cyclus evaluatiegesprekken met behulp van Werkbron, een evaluatietool waarmee de mate van zelfredzaamheid in beeld kan worden gebracht. Daarnaast kunnen deze deelnemers aan een coaching programma meedoen; De Nieuwe Toekomst (DNT). De Nieuwe Toekomst is een groepstraining van 10 bijeenkomsten gecombineerd met een individueel coachingstraject van ongeveer 9 maanden voor vrouwen die te maken hebben gehad met (ernstig) huiselijk geweld. In de training staat activering en het toekomstperspectief centraal en maken vrouwen een persoonlijk ontwikkelingsplan dat zij, met ondersteuning van een vrijwillige coach, uitvoeren en tussentijds zo nodig bijstellen. Het uiteindelijke doel van De Nieuwe Toekomst is controle over eigen leven en perspectief op economische zelfstandigheid. Onze jobcoach is een gecertificeerde DNT trainer. Het toeleiden naar werk wordt in samenwerking met Menea uitgevoerd, een specialist op het gebied van re-integratie.

Beoogde effecten

Voor de gehele doelgroep geldt dat bij binnenkomst de meesten over weinig werknemersvaardigheden beschikken, ze amper een netwerk hebben, geen of een verkeerd dagritme hebben, minder zelfvertrouwen hebben en niet weten welke talenten en interesses ze hebben. Kortom, velen weten niet welke richting ze op willen en als ze dit wel weten, hoe ze er moeten komen. Ze hebben succeservaringen nodig om er achter te komen wat ze kunnen en willen en om het geloof in zichzelf terug te vinden. Want ze kunnen vaak veel meer dan ze van te voren zelf denken. Daarnaast spreekt een deel van de deelnemers niet of nauwelijks de Nederlandse taal.

We zetten daarom in op de volgende effecten:

- Vergroten zelfredzaamheid
- Vergroten van de werknemersvaardigheden communicatief zijn, kunnen samenwerken, motivatie tonen, kwalitatief werken en verantwoordelijkheid nemen.
- Talenten & interesses ontdekken
- Dagritme creëren
- Sollicitatiebrief en CV kunnen opstellen
- Zelfvertrouwen vergroten

- (Sociaal) netwerk vergroten
- Taalvaardigheid vergroten

Doelen 2020

Vorm leer- en werktraject	Deelnemers Blooming Bakery en L.A.P. Atelier	Doelstelling	Monitoring effecten
Praktijkgedeelte (v)mbo	60	<ul style="list-style-type: none"> • Werknemersvaardigheden: 75% laat binnen de periode op de bakkerij progressie zien • Zelfredzaamheid: 75% laat progressie zien • 80% rond succesvol het praktijkgedeelte af 	Door het Friesland College i.s.m. de leermeesters
Leer- werkervaring- dagbesteding	48	<ul style="list-style-type: none"> • Werknemersvaardigheden: 75% laat binnen de periode op de bakkerij progressie zien • Zelfredzaamheid: 75% laat progressie zien • Taalvaardigheid: 80% laat progressie zien 	<ul style="list-style-type: none"> • Werkbron in combinatie met monitoring door jobcoach • Meetinstrument St. Lezen en Schrijven
Toeleiden naar gepaste opleiding en werk	12	<ul style="list-style-type: none"> • Toeleiden vervolg opleiding • Toeleiden naar werk 80 % succes bij doel toeleiding naar werk/opleiding 	Werkbron in combinatie met monitoring door jobcoach
Totaal	120		

Werving van gelden

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- Omzet genereren
- Het werven van fondsen
- Het binnenhalen van subsidies
- Het doen van donaties

Het beheer van de besteding van het vermogen van de stichting

De administratie van de besteding van de stichting is extern uitbesteed aan een administratiekantoor die tevens de verantwoording opstelt. Dit is van belang om aan te geven dat de besteding van gelden en het beheer daarvan zelfstandig door Future Factory georganiseerd is los van de moederstichting. Daarnaast is er een auditcommissie in de Raad van Toezicht die toezicht houdt op het beheer van de besteding van de gelden.